

ANEXO III

DOCUMENTO MODELO DE PRESENTACIÓN DE CANDIDATURA

Perfil para el que presenta su candidatura:

DELEGADO/A DE SEGURIDAD, CON RANGO DE SUBDIRECCIÓN, DE SEPI

1- Datos identificativos:

Apellidos y nombre:

DNI, NIE o Pasaporte:

Nacionalidad:

Fecha de nacimiento:

Dirección de correo electrónico:

Teléfono móvil:

Discapacidad: NO SI (adjuntar dictamen técnico facultativo actualizado)

En caso de discapacidad indicar medios específicos de accesibilidad:

2- Titulación universitaria oficialmente reconocida u homologada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional: Grado o Licenciatura:

- Denominación de la titulación oficial:

- Año de finalización:

3- Estar en posesión de la Tarjeta de Identificación Profesional (TIP) con la Habilitación de director de Seguridad homologada por el Ministerio del Interior y expedida por la Unidad Central de Seguridad Privada. La citada habilitación debe encontrarse en vigor.

NO SI (Adjuntar certificado de habilitación)

4- Experiencia aportada en los últimos 15 años anteriores a la publicación de esta convocatoria, como miembro de las Fuerzas y Cuerpos de Seguridad (Policía nacional, autonómica, local, Guardia Civil) o acreditar el desempeño de las funciones como Director/a de Seguridad, relacionada con las funciones asignadas al puesto convocado, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I.

Indicar la experiencia en función del número de años solicitados en el perfil para el que presenta la candidatura y asimismo su forma de acreditación, ver Anexo I-méritos profesionales dentro de la actividad principal a desarrollar-

No se considerarán, a efectos de la valoración de méritos, experiencias profesionales anteriores al periodo indicado, ni aquellas otras que no se especifiquen en los siguientes apartados:

Experiencia año 2008:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2009:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2010:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2011:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2012:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2013:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2014:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2015:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2016:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2017:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2018:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2019:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2020:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2021:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2022:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2023:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Cuadro resumen del nº de meses de experiencia aportados en funciones del perfil al que se opta:

Marcar con una X los meses que el candidato/a considere que son objeto de valoración, en función del número de años de experiencia solicitados en el perfil del puesto al que presenta su candidatura:

AÑO	ENERO	FEBRE.	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIE.	OCTUB.	NOVIEM	DICIEM.
2008												
2009												
2010												
2011												
2012												
2013												
2014												
2015												
2016												
2017												
2018												
2019												
2020												
2021												
2022												
2023												

Los tres requisitos anteriores serán excluyentes, motivo por el que, en caso de que el candidato/a no los cumpla, quedará excluido/a del proceso selectivo.

- 5- **Formación complementaria relacionada con: respuesta ante emergencias, seguridad en edificios públicos, armas y explosivos, protección de autoridades en edificios oficiales, coordinación de equipos, defensa personal**, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I. Máximo 8 puntos:

Temática	Más de 20 horas	Hasta 20 horas
Respuesta ante emergencias	2	1
Seguridad en edificios públicos, armas y explosivos	2	1
Protección de autoridades en edificios oficiales	2	1
Coordinación de equipos	1	1
Defensa personal	1	1

Esta formación deberá haber sido realizada dentro de los últimos 15 años, mediante la participación en cursos que tengan una duración mínima de 4 horas cada uno.

- 6- **Experiencias que acrediten reconocimientos meritorios públicos por las labores realizadas**, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I. Máximo 2 puntos:

ACTIVIDAD FORMATIVA EN MATERIA DE CONTRATACIÓN PÚBLICA	PUNTUAC.
	0.5
	0.5
	0.5
	0.5

- 7- **Planificación y dirección de la formación de equipos dentro del ámbito de la Seguridad**, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I. Máximo 4 puntos:

Más de 10 horas	Más de 7 y menos de 10 horas	Más de 4 y menos de 7 horas	Hasta 4 horas
4	3	2	1

Solo se considerará la formación realizada dentro de los últimos 10 años.

- 8- **Máster o Doctorado u otra titulación universitaria** oficialmente reconocida u homologada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional, **(adicional a la exigida como requisito excluyente en el punto 1.3 de las bases) relacionados con las funciones asignadas al puesto.** Máxima 10 puntos:

Denominación (Adjuntar título/documento acreditativo):

Centro donde se cursó y año de finalización

Solo se valorará estar en posesión de un máster, doctorado u otra titulación.

- 9- **Experiencia en la Dirección de equipos de trabajo relacionada con las funciones del puesto convocado** en los últimos 15 años, siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I. Máxima 3 puntos.

Más de 5 años	Más de 4 años	Más de 3 año
3	2	1

Para valorar este aspecto se deberá acreditar haber dirigido equipos integrados por no menos de dos personas (excluido el/la propio/a candidato/a).

10-Nivel del idioma inglés

Indicar nivel de conocimiento conforme a la Escala del Marco Común de Referencia Europeo (MCRE). Adjuntar certificado expedido en los cinco años anteriores a la publicación de esta convocatoria.

Máxima 3 puntos:

Nivel de inglés: B2 C1 C2

Este nivel deberá estar acreditado mediante algún tipo de certificado o documento específico, expedido dentro de los últimos 5 años.

EN NINGÚN CASO SE CONSIDERARÁN A EFECTOS DE VALORACIÓN, LOS MÉRITOS ALEGADOS QUE NO ESTÉN ACREDITADOS CON LOS CERTIFICADOS QUE EXPRESAMENTE SE SOLICITAN EN TODOS Y CADA UNO DE LOS APARTADOS ANTERIORES.