

ANEXO III

DOCUMENTO MODELO DE PRESENTACIÓN DE CANDIDATURA

Perfil para el que presenta su candidatura:

SUBDIRECTOR/A DE MERCADO DE CAPITALES DE SEPI

1- Datos identificativos:

Apellidos y nombre:	
DNI, NIE o Pasaporte:	
Nacionalidad:	
Fecha de nacimiento:	
Dirección de correo electrónico:	
Teléfono móvil:	

Discapacidad: NO SI (Adjuntar dictamen técnico facultativo actualizado)

En caso de discapacidad indicar medios específicos de accesibilidad:

--

2- Titulación Oficial -requisito excluyente:

- Denominación de la titulación oficial:

--

- Año de finalización:

--

- 3- Experiencia profesional mínima de 5 años dentro de los últimos 10 anteriores a la publicación de esta convocatoria, desarrollada en el sector público y/o privado, realizando actividades en temas relacionados con el mercado bursátil (en organismos reguladores del mercado bursátil, análisis de compañías cotizadas, intermediación de valores, asesoramiento financiero a clientes dentro de entidades de inversión), siguiendo los criterios que se establecen el Anexo I.**

Indicar la experiencia en función del número de años solicitados en el perfil para el que presenta la candidatura y asimismo su forma de acreditación, ver Anexo I-méritos profesionales dentro de la actividad principal a desarrollar-.

No se considerarán, a efectos de la valoración de méritos, experiencias profesionales anteriores al periodo indicado, ni aquellas otras que no se especifiquen en los siguientes apartados:

Experiencia año 2013:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2014:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2015:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2016:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2017:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2018:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2019:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2020:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2021:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2022:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Experiencia año 2023:

- Funciones desarrolladas:

- Periodo de tiempo en que se llevaron a cabo, indicado en nº de meses:

Cuadro resumen del nº de meses de experiencia aportados en funciones del perfil al que se opta:

Marcar con una X los meses que el candidato/a considere que son objeto de valoración, en función del número de años de experiencia solicitados en el perfil del puesto al que presenta su candidatura:

AÑO	ENERO	FEBRE.	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIE.	OCTUB.	NOVIEM	DICIEM.
2013												
2014												
2015												
2016												
2017												
2018												
2019												
2020												
2021												
2022												
2023												

- 4- **Formación de postgrado: Máster en bolsa, finanzas, economía o MBA, relacionado con el perfil del puesto convocado**, oficialmente reconocido u homologado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional.

Puntuación máxima: 5 puntos (solo se valorará estar en posesión de un máster)

Denominación:

Centro donde se cursó y año de finalización

- 5- **Formación complementaria** debidamente acreditada (excluida la formación de idiomas y ofimática que no sea específica y masters computados en el apartado anterior), realizada en los últimos 10 años, siempre que el órgano de selección considere que está **vinculada con materias relacionadas con las funciones del puesto convocado**. Solo se considerará la formación adquirida mediante la participación del candidato/a en cursos que tengan una duración mínima de 16 horas cada uno.

Puntuación máxima: 5 puntos, de acuerdo con la siguiente tabla:

Más de 224 horas acreditadas		5 puntos
Entre 193 y 224 horas acreditadas		4 puntos
Entre 161 y 192 horas acreditadas		3 puntos
Entre 129 y 160 horas acreditadas		2 puntos
Entre 80 y 128 horas acreditadas		1 punto

- 6- **Experiencia en la Dirección de equipos de trabajo relacionada con las funciones del puesto convocado.**

Para valorar este aspecto el/la candidato/a deberá acreditar haber dirigido equipos integrados por no menos de 2 personas (excluido/a el/la propio/a candidato/a).

Se deberá aportar certificado expedido por persona u órgano competente de la Organización, que detalle la composición de los equipos de trabajo dirigidos por el/la candidato/a, así como la duración.

Puntuación máxima: 5 puntos.

Más de 5 años	Más de 4 años	Más de 3 años	Más de 2 años	Más de 1 año
5	4	3	2	1

7- Nivel de idiomas.

Se requiere de un nivel B-2 del idioma inglés, en lectura, comprensión y hablado. Este requisito será excluyente, motivo por el que en caso de que el/la candidato/a no lo cumpla, quedará excluido/a del proceso selectivo.

Se valorará acreditar conocimientos en otra lengua comunitaria

Puntuación máxima 5 puntos.

Se asignarán de acuerdo con el Marco Común Europeo de Referencia (MCER)

- Para inglés:

Nivel C-1	Nivel C-2
3 puntos	4 puntos

- Otra lengua comunitaria:

Si se acredita un nivel a partir de un B-2
1 punto

El nivel deberá estar acreditado mediante algún tipo de certificado o documento específico, emitido en los últimos 5 años.

EN NINGÚN CASO SE CONSIDERARÁN A EFECTOS DE VALORACIÓN, LOS MÉRITOS ALEGADOS QUE NO ESTÉN ACREDITADOS CON LOS CERTIFICADOS QUE EXPRESAMENTE SE SOLICITAN EN TODOS Y CADA UNO DE LOS APARTADOS ANTERIORES.