

**Fecha:** enero/2019

**Lugar:** C.A. El Cabril. Hornachuelos (Córdoba)

**Empresa:** Empresa Nacional de Residuos Radiactivos, S.A. (ENRESA)

**Dirigido a:** Personal, funcionario o laboral, con una relación preexistente de carácter fija e indefinida en el sector público estatal, conforme a los criterios e instrucciones en materia de contratación establecidos en la disposición adicional vigésima novena de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018.

El candidato seleccionado quedará en situación de excedencia voluntaria por prestación de servicios en el sector público, regulada en el art. 15 del Real Decreto 365/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento de Situaciones Administrativas de los Funcionarios de la Administración General del Estado, o en la situación que determine el correspondiente convenio colectivo o normativa aplicable, si se trata de personal laboral.

**PERFIL DEL PUESTO:**

**Médico del Servicio de Salud Laboral C.A. El Cabril**

**REFERENCIA: 000-DO-DE-2018-0016**

**FECHA: Enero 2019**

- **Características del puesto:**

- o Médico del Servicio de Salud Laboral.
- o Centro de Trabajo: El Cabril (Córdoba).
- o Dependencia: Servicio de Salud Laboral.
- o Grupo profesional: Personal Técnico Titulado.
- o Referencia Salarial: 54.156,76€ brutos/anuales.

- **Formación y cualificaciones profesionales**

**Requeridas:**

- o Titulación universitaria (Licenciatura o grado + master) de Medicina y Cirugía con especialidad en Medicina del Trabajo.
- o Experiencia mínima de un año como Médico de Urgencias.
- o Carné de conducir clase B.
- o Aptitud clínico-laboral para personal expuesto a radiaciones ionizantes (TE), a valorar como último requisito del proceso de selección, por la Unidad Básica de Salud, en reconocimiento previo.

**Valorables (valoración hasta un máximo de 60 puntos):**

- o Formación en el sector nuclear y Protección Radiológica.
- o Experiencia en el sector nuclear y Protección Radiológica.
- o Master superior en alguna de las especialidades de Prevención de Riesgos Laborales dando prioridad a Ergonomía/Psicología.

- Experiencia y/o conocimientos acreditados en urgencias médicas.
  - Manejo de herramientas ofimáticas Microsoft (Excel y Word).
  - Conocimientos en el idioma inglés equivalente a B1 o superior correspondiente al nivel intermedio del Marco Común Europeo de Referencia.
  - Grado de discapacidad igual o mayor al 33 % compatible con las funciones del puesto.
- **Perfil competencial (las 3 o 4 competencias más relevantes para el puesto):**
- Compromiso con la seguridad
  - Eficiencia y rigor profesional
  - Cooperación y trabajo en equipo
  - Capacidad de análisis
- **Funciones y actividades a desempeñar**
- Realizar e interpretar pruebas vigilancia de la salud individual y colectiva.
  - Asistencia sanitaria a enfermos y accidentados: 1ª asistencia médico farmacéutica en el lugar de trabajo.
  - Asistencia sanitaria en caso de lesionados contaminados y/o irradiados por compuestos radiactivos.
  - Campañas de promoción de la salud.
  - Trabajo interdisciplinar con otras especialidades preventivas dentro del Sº de Prevención.
  - Participación en aquellos Comités relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales.
  - Elaboración de toda la documentación relacionada con la Salud Laboral y Prevención de Riesgos Laborales que afecte al Sº de Salud Laboral.
  - Impartición de formación a la plantilla en temas de Salud Laboral.
  - Colaboración en el desarrollo del Plan de Emergencia del Centro de Trabajo.
  - Mecanización de la información Médica para mantener base de datos del Sº de Salud Laboral.
  - Mantenimiento del archivo documental del Sº de Salud Laboral y UBS de Enresa.
  - Evaluación de requisitos de vigilancia de la Salud de empresas colaboradoras en el centro de trabajo, en relación con la coordinación empresarial en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- **Condiciones adicionales**
- Disponibilidad para viajar.

- **Información general sobre el proceso de selección externa**

- El plazo de presentación de solicitudes para la cobertura del puesto finalizará el próximo **25/01/2019**.
- El personal interesado en ocupar la plaza, que estime reunir los requisitos exigidos, deberá hacer llegar su candidatura al Departamento de Recursos Humanos de Enresa a través del siguiente correo electrónico: [RRHH@enresa.es](mailto:RRHH@enresa.es) dentro del plazo establecido, con indicación de la referencia.
- Los interesados deberán aportar el CV actualizado, así como los certificados o documentación que acredite los requisitos exigidos y valorables.
- La experiencia se acreditará mediante certificado de empresa con las funciones desarrolladas e informe de vida laboral
- A los preseleccionados se les podrá realizar las entrevistas que Enresa juzgue pertinente desarrollar.
- En igualdad de condiciones de idoneidad, tendrán preferencia para ser contratadas las personas del sexo menos representado en el grupo de que se trate.
- La presentación de una candidatura para esta plaza, de conformidad con lo dispuesto por la Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de Protección de Datos de carácter personal, supone consentimiento para que los datos aportados por el candidato sean incorporados a un fichero responsabilidad de Enresa, que serán tratados con la finalidad de evaluar la candidatura en el proceso de selección.